

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づき公表（令和 6 年 7 月公表）

【1】女性の職業選択に資する情報

1 平均した継続勤務年数の男女の差異（令和 6 年 4 月 1 日現在）

男性	女性	平均
21.0 年	32.0 年	23.4 年

2 各役職段階に占める女性職員の割合（令和 6 年 4 月 1 日現在）

役職名	級数	男性	女性	女性の割合
課長	6 級	1 人	0 人	0.0 %
課長補佐	5 級	2 人	0 人	0.0 %
係長・主査	4 級	0 人	1 人	100.0 %
主任	3 級	3 人	1 人	25.0 %
主事	2 級	1 人	0 人	0.0 %
合 計		7 人	2 人	22.2 %

※令和 6 年度において新規職員の採用なし。

3 超過勤務の状況（月 45 時間を超えた者）

令和 5 年度において該当者なし

4 男女別の育児休業取得率（令和 5 年度）

男性	女性
100.0 %	対象者なし

【2】これまでの実施状況等

条例等の評価・見直し研修始め各種研修に派遣。今後も女性職員の活躍の推進に向け、資質及び能力向上に関する研修等に積極的に参加できる環境を整えていく。